R.R. Donnelley Magyarország
Nyomtató és Kereskedelmi Kft.
Kígyóhagyma utca 7
4031 Debrecen
Magyarország
Tel. + 36.52.506.400
Fax. + 36.52.506.401
www.rrdonnelley.eu.com

COMMUNICATIONS ENABLED

MINDENKORI FOGLALKOZTATÁSRA VONATKOZÓ NYILATKOZAT RR DONNELLEY

1 A MUNKAVISZONY SZABADON VÁLASZTOTT

1.1 Az RR Donnelley vállalatnál nincs kényszer-, kötelmi, vagy nem önkéntes börtönmunka. Szigorúan tilos a modern kori rabszolgaság, vagy az emberkereskedelem alkalmazásának minden formája.

1.2 A munkavállalók nem kötelesek "letétet" adni vagy eredeti személyazonossági okmányaikat átadni munkaadójuknak és szabadon távozhatnak munkáltatójuktól a megfelelő felmondási időt követően.

1.3 A munkavállalók nem fizetnek semmilyen formában munkaközvetítési díjat, vagy előleget a közvetítők felé az alkalmazásuk érdekében.

2 A GYÜLEKEZÉS SZABADSÁGÁNAK ÉS A KOLLEKTÍV ALKU JOGÁNAK TISZTELETBEN TARTÁSA

2.1 A munkavállalók megkülönböztetés nélkül jogosultak saját szakszervezeteikbe belépni vagy saját szakszervezetet alapítani és kollektív alkura törekedni.

2.2 A munkáltató nyitottan áll hozzá a szakszervezetek tevékenységeihez és ezek szervezkedési tevékenységeihez.

2.3 A munkavállalói képviselők ellen nincs diszkrimináció, és lehetőségük van képviseleti funkcióik ellátására a munkahelyen.

3 A MUNKAKÖRÜLMÉNYEK BIZTONSÁGOSAK ÉS HIGIÉNIKUSAK

3.1 Biztonságos és higiénikus munkakörnyezetet kell biztosítani, figyelemmel a mindenkori ágazati ismeretekre és bármilyen jellegű veszélyforrásra. A vállalat megfelelő lépéseket tesz a munkavégzésből származó, azzal kapcsolatba hozható vagy annak folyamán előforduló balesetek és egészségkárosodás megelőzésére azzal, hogy lehetőség szerint minimálisra csökkenti a munkakörnyezetben előforduló veszélyforrások okait.

3.2 A munkavállalók rendszeres és dokumentált egészségügyi és biztonsági képzésben részesülnek; a képzést áthelyezett dolgozók esetében megismétlik.

3.3 A vállalat hozzáférést biztosít a tiszta illemhelyekhez és az ivóvízhez, és előírás szerinti higiénikus élelmiszer-tárolási lehetőségeket nyújt.

3.4. A vállalat ügyel a tűzbiztonsági előírásoknak való megfelelésre, gondoskodik a megfelelő megvilágításról és szellőztetésről.

3.5 Az elhelyezés, amennyiben biztosítják, tiszta, biztonságos és kielégíti a dolgozók alapigényeit.

3.6 A vezetőség delegál egy képviselőt, akit a vállalat dedikáltan egészségügyi és munkabiztonsági felelősségi körrel bíz meg.

4 NEM ALKALMAZUNK GYERMEKMUNKÁT

4.1 Gyermekmunkára nem folytatható toborzás.

4.2 18 év alatti fiatal munkavállaló kizárólag az iskola által előírt kötelező gyakorlat formájában, együttműködésre vonatkozó szerződés alapján végezhet munkát munkáltatónál.

4.3. 18 év alatti fiatal munkavállalók nem alkalmazhatók éjszakai munkára, túlórában vagy veszélyes körülmények között.

rrd COMMUNICATIONS ENABLED

5 A MUNKABÉR

5.1 Az átlagos munkaidőre fizetett bérek és juttatások minimálisan elérik a nemzeti jogban meghatározott követelményt, valamint regionális benchmarking adatokat figyelembe véve kerülnek meghatározásra.

5.2 Minden munkavállaló a munkaviszony kezdete előtt írásos és érthető tájékoztatást kap munkaviszonyáról a bérezés tekintetében, illetve minden fizetéskor a bérének részletezéséről az adott bérfizetési időszakra.

5.3 Fegyelmi intézkedésként vagy nem hatósági előírás alapján történő levonás nem történik bérből, kivéve, ha az érintett munkavállaló írásos engedélyt ad rá.

5.4 Minden fegyelmi intézkedés dokumentálásra kerül.

6 A MUNKAIDŐ

6.1 A munkaidő hossza megfelel a nemzeti törvényeknek.

6.2 Az alap munkaidő, mely a túlórákat nem tartalmazza, munkaszerződésben kerül rögzítésre és nem lépi túl a heti 40 órát. A heti munkaidő túlórával együtt nem haladja meg a 48 órát, valamint a dolgozókat minden 7 napos periódusban megilleti legalább 1 szabadnap (egybefüggő 24 óra), továbbá minden 14 napos periódusban legalább 2 szabadnap. Minden 24 órában legalább 10 óra egybefüggő pihenőidő biztosított. Ezek a sarokszámok – a jogszabályokkal összhangban – átlagosan kerülnek érvényesítésre a munkaidőkeretben foglalkoztatottak esetén. Az RR Donnelley vállalat törekszik a heti munkaórák észszerű keretek között tartására, és a munkaidő 60 órás maximalizálására bármely hétnapos időszakon belül.

6.3 A túlórák a dolgozókkal történő megegyezés alapján kerülnek kiírásra a hatályos jogszabálynak megfelelően, vagy a munkaidőkeretre vonatkozó jogszabályok alapján kerülnek meghatározásra. A túlóra nem rendszeresen elvárt, a biztonságos munkakörülményeket szem előtt tartva kerül meghatározásra, a munkavállaló számára a személyi, családi körülményeire tekintettel.

6.4 A rendkívüli munkavégzésért mindig kiemelt bérezés jár. A munkavállalók számára a törvényi előírásokkal összhangban fennáll annak lehetősége, hogy kifizetés helyett szabadidőre váltsák túlóráikat.

7 NINCS DISZKRIMINÁCIÓS GYAKORLAT

7.1 Nincs diszkrimináció a munkafelvételben, a bérezésben, a képzések elérhetőségében, az előléptetésben, a felmondásban vagy a nyugdíjazásban faji hovatartozás, kaszt, nemzetiség, vallás, kor, testi hátrány, nem, családi állapot, szexuális orientáció, szakszervezeti tagság vagy politikai hovatartozás alapján.

8 BIZTOSÍTOTT A RENDSZERES ALKALMAZÁS

8.1 A foglalkoztatás a jogszabályokban előírt óraszámban biztosított.

8.2 Az RR Donnelley vállalat nem alkalmaz megbízási jogviszonyt vagy alvállalkozói szerződéseket azon célból, hogy ezáltal megkerülje a Munka Törvénykönyve vagy a társadalombiztosítási jogszabályok által előírt munkaviszonnyal kapcsolatos munkáltatói kötelezettségeit.

9 NEM ENGEDÉLYEZETT A DURVA VAGY EMBERTELEN BÁNÁSMÓD

9.1 A vállalat minden munkavállalójával szemben méltósággal és tisztelettel bánik. Tilos a fizikai visszaélés, fenyítés vagy fegyelmezés, erőszakos fenyegetés, szexuális vagy egyéb zaklatás, a szóbeli gyalázkodás vagy a megfélemlítés bármilyen egyéb formája.

10 JOGI ÉS KÖRNYEZETVÉDELMI MEGFELELÉS

10.1 A vállalat minden alkalmazandó jogi előírásnak és szabályozásnak eleget tesz, akár a helyi és nemzetközi törvények, előírások és szabályozások, akár pedig az alkalmazott megállapodások és iparági sajátos elvárások tekintetében.

10.2 A vállalat betart minden alkalmazandó környezetre vonatkozó törvényt és szabályozást, továbbá valamennyi munkatársától, partnerétől elvárja a felelős, környezettudatos magatartást.

A MINDENKORI FOGLALKOZTATÁSRA VONATKOZÓ NYILATKOZAT összhangban áll az RR Donnelley Etikus Üzletviteli szabályzatával, valamint az együttműködő partnerek foglalkoztatásra vonatkozó magatartási kódexeivel elvárásaival.

A NYILATKOZAT kommunikációjáért, bevezetéséért és betartatásának ellenőrzéséért a mindenkori HR vezető felel.

Jelen nyilatkozat a foglalkoztató bármely munkavállalójának bármely időpontban lehetséges elérése és megismerése érdekében a foglalkoztatás megkezdésekor papír alapon átadásra kerül munkavállalók számára, továbbá kifüggesztésre kerül a vállalat hirdetőtábláján, valamint elektronikus úton publikálásra kerül a vállalati belső intranetes felületen (InfoPont).

Debrecen, 2026. szeptember 01.

RR Donnelley Magyarország Kft.
4031 Debrecen, Kígyóhagyma u. 7
Adószám: 13082626-2-09
Cégjegyzékszám: 09-09-021925
(14.)

Jelen nyilatkozat közetkezetes betartásáért felelős vezetők:

Cservenka Dávid	Preczlik Erik	Paulik Ágnes
General Manager Debrecen	General Manager Commercial	HR Leader